

Số: 04/BC-HDQT

Vĩnh Long, ngày 17 tháng 8 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị quý II và nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động quý III năm 2026

Thực hiện theo Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh.

Hội đồng quản trị (sau đây gọi là HDQT) Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh (sau đây gọi là Công ty) báo cáo tình hình hoạt động quý II và nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động quý III năm 2026 như sau:

I. BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HDQT QUÍ II NĂM 2026

1. Lĩnh vực hoạt động và điều hành

HDQT luôn phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng Giám đốc Công ty nhằm hoàn thiện các định hướng và giải quyết kịp thời các khó khăn trong quá trình điều hành các hoạt động sản xuất kinh doanh.

HDQT quản lý các hoạt động kinh doanh thông qua việc trao đổi với Ban TGD và Chủ tịch HDQT tham dự đầy đủ các cuộc họp giao ban hằng tuần với lãnh đạo các bộ phận, cuộc họp do Tổng Giám đốc chủ trì, để thống nhất các hoạt động phục vụ sản xuất kinh doanh và thực hiện tốt các biện pháp tăng cường về mặt quản lý nhằm tiết kiệm chi phí cho Công ty.

Sở Nội vụ đã báo cáo đến Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phối hợp kiểm tra, rà soát mức tiền lương, thù lao thực hiện năm 2025 của Thành viên HDQT Công ty.

Trong quý II, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026 của Công ty chưa được Ủy ban nhân dân tỉnh thông qua, vì vậy HDQT Công ty chưa chỉ đạo xây dựng mức tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2026 của Thành viên HDQT và Thành viên Ban kiểm soát theo Nghị định số 248/NĐ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của người đại diện chủ sở hữu trực tiếp, người đại diện phần vốn nhà nước và kiểm soát viên trong doanh nghiệp nhà nước. Tuy nhiên, HDQT đã ban hành Nghị quyết số 07/NQ-HDQT ngày 28/4/2026 thông qua mức tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2026 của Thành viên HDQT, Thành viên Ban kiểm soát, Ban Điều hành và người lao động Công ty để có cơ sở cho Ban Tổng giám đốc thực hiện chi trả lương, thù lao hằng tháng kịp thời.

Công tác chi trả cổ tức từ năm 2020 – 2024 cho cổ đông, tính đến hết ngày 30/6/2026 tổng số tiền cổ tức của cổ đông chưa nhận: 63.089.500 đồng/22 cổ đông.

Thông qua việc chốt danh sách cổ đông về ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc chuẩn bị các nội dung và tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 theo quy định. Kết quả, ĐHĐCĐ đã ban hành Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ ngày 30/6/2026 và thống nhất thông qua các nội dung sau:

- Báo cáo tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025;
- Báo cáo tình hình hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2025 và chương trình công tác năm 2026;
- Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025;
- Báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH tư vấn và kiểm toán Chuẩn Việt;
- Thông qua tổng mức tiền lương, thù lao kế hoạch của Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát năm 2026;
- Ủy quyền HĐQT lựa chọn Công ty kiểm toán báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính hợp nhất năm 2026.

HĐQT chỉ đạo Ban TGD thực hiện đúng theo Công văn số 9938/UBND-NC ngày 14/7/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc chỉ đạo thực hiện Kết luận Thanh tra số 90/KL-TT ngày 29/6/2026 của Chánh Thanh tra tỉnh. Kết quả Ban TGD đã xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế và Báo cáo kết quả thực hiện Kết luận Thanh tra đến Thanh tra tỉnh.

Công bố thông tin trên trang thông tin điện tử của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính theo quy định.

Tiếp tục phối hợp với Ban Kiểm soát nhằm đảm bảo các hoạt động của Công ty theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Công ty.

HĐQT đã họp định kỳ mỗi quý một lần để xem xét các vấn đề thuộc thẩm quyền và ban hành các Nghị quyết, Quyết định phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

Quyết định		Nghị quyết		Nội dung
Số	Ngày	Số	Ngày	
04/QĐ-HĐQT	23/5/2026			Phê duyệt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 và chiến lược phát triển doanh nghiệp 5 năm (2026-2030)
05/QĐ-HĐQT	01/6/2026			Phê duyệt các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2026 và chiến lược phát triển doanh nghiệp 5 năm (2026-2030). (điều chỉnh)

Quyết định		Nghị quyết		Nội dung
Số	Ngày	Số	Ngày	
		05/NQ-HDQT	02/4/2026	Thông qua kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025 trình Chủ sở hữu phê duyệt; kế hoạch tổ chức ĐHDCĐ thường niên năm 2026; hạn mức vay vốn phục vụ SXKD.
		06/NQ-HDQT	23/4/2026	Thông qua việc gia hạn thời gian tổ chức ĐHDCĐ thường niên năm 2026.
		07/NQ-HDQT	28/4/2026	Thông qua mức lương, thù lao kế hoạch năm 2026 của TV HDQT, TV BKS, Ban Điều hành và Người lao động Công ty.
		08/NQ-HDQT	10/6/2026	Thông qua dự thảo báo cáo tình hình hoạt động quý I và kế hoạch quý II của HDQT; chốt danh sách cổ đông để tham dự ĐHDCĐ thường niên năm 2026; các nội dung thông qua tại ĐHDCĐ thường niên năm 2026

2. Công tác giám sát đối với Ban Tổng giám đốc

2.1. Giám sát công tác điều hành

Ban TGD luôn đoàn kết, thống nhất và luôn thể hiện tinh thần trách nhiệm cao, không ngại khó để tìm kiếm khách hàng, đảm bảo việc làm cho người lao động, mang lại lợi ích hợp pháp cho Công ty và cổ đông. Công tác quản lý, điều hành hoạt động SXKD luôn đúng phân quyền giữa HDQT và Ban TGD. Các đề xuất của Ban TGD đối với Hội đồng quản trị đều được thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời, tạo điều kiện cho hoạt động điều hành kinh doanh của Ban TGD đạt hiệu quả cao.

Ban Tổng Giám đốc đã thực hiện chi trả tạm ứng lương, thù lao kế hoạch năm 2026 cho Thành viên HDQT, Thành viên Ban kiểm soát, Ban Điều hành và người lao động đúng Nghị quyết số 07/NQ-HDQT ngày 28/4/2026 của HDQT Công ty.

Hàng tuần có tổ chức họp giao ban để nghe các bộ phận báo cáo và giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc và chỉ đạo kế hoạch công tác tuần sau.

Ban TGD đã phát huy tốt quy chế dân chủ, cải tiến lề lối làm việc, củng cố phát triển bộ máy, bố trí cán bộ có năng lực vào đúng vị trí để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

2.2. Giám sát công tác thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động

Ban Tổng Giám đốc thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động như: Hàng tháng thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại; giải quyết chi trả kịp thời các chế độ ốm đau cho 10 trường hợp.

Môi trường làm việc được cải thiện, công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ được thực hiện tốt và thực hiện đúng Thỏa ước lao động tập thể. Tổ chức thăm hỏi hiếu, hỷ, ốm đau kịp thời; chi tiền nhân dịp Lễ 30/4 và 01/5 cho tập thể Công ty, góp phần tạo được niềm tin của người lao động đối với Công ty.

2.3. Giám sát công tác chấp hành pháp luật

Tổng Giám đốc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách cẩn trọng, đúng quy định của Pháp luật và Điều lệ Công ty, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông.

2.4. Giám sát công tác tổ chức

Trong quý, đã tuyển dụng 06 người lao động phục vụ công tác tại Đội Vệ sinh môi trường và giải quyết thôi việc 14 người theo quy định.

3. Công tác giám sát đối với cán bộ quản lý Công ty

Các cán bộ quản lý thực hiện tốt nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công, làm việc có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện nghiêm chỉnh các quy chế, quy định của Công ty và được xem xét, đề nghị bổ nhiệm lại kịp thời, đúng quy định.

4. Kết quả thực hiện kế hoạch đầu tư, mua sắm thiết bị

Trong quý không thực hiện đầu tư, mua sắm thiết bị.

5. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính

5.1. Đối với Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

5.1.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính:

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý II/2026	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KHTC (%)
1	Tổng số vốn chủ sở hữu	17.500	17.500	17.500	100,0%
2	Tổng doanh thu	30.100	9.883	19.161	63,7%
2.1	Doanh thu công trình, dịch vụ CI	23.489	6.676,9	15.206,6	64,7%
2.1.1	Vệ sinh môi trường	15.065	3.163,9	8.050,7	53,4%
2.1.2	Thu giá dịch vụ thu gom rác (nhận khoán)		906,1	1.882,0	
2.1.3	Quản lý, chăm sóc cây xanh, thảm cỏ đường phố và cơ quan	5.759	906,6	3.129,2	54,3%
2.1.4	Quản lý duy trì hệ thống chiếu sáng đô thị	2.664	1.700,2	2.144,6	80,5%
2.2	Doanh thu hoạt động kinh doanh	6.312	3.194,1	3.860,9	61,2%
2.2.1	Thi công công trình, dịch vụ	5.212	2.925,7	3.204,2	61,5%
2.2.2	Dịch vụ kim tính, nắm mộ	700	173,5	480,4	68,6%

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý II/2026	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KHTC (%)
2.2.3	Dịch vụ hoá táng	400	95,0	176,4	44,1%
2.3	Doanh thu hoạt động tài chính	299	12,0	93,4	31,2%
2.4	Thu nhập khác			0,1	
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.500	219,2	(761,4)	(50,8%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200	115,6	(761,4)	(63,5%)

Trong quý, tổng doanh thu, thu nhập: 9.883 triệu đồng, giảm 52,7% so với cùng kỳ năm 2025 và lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 đạt 63,7% so với kế hoạch tài chính năm 2026 (kế hoạch tài chính năm 2026 chưa được Đại hội đồng cổ đông thông qua); lợi nhuận trước thuế: 219,2 triệu đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 lỗ: 761,4 triệu đồng.

Nguyên nhân: Đầu năm 2026, Công ty tham dự các gói thầu công ích chỉ đạt được 6/12 gói thầu do việc cạnh tranh giảm sâu giá dự thầu. Vì vậy, Ban Tổng giám đốc đã chấm dứt hợp đồng lao động đối với 151 người lao động và thực hiện chi trả lương ngừng việc, tham gia bảo hiểm bắt buộc, trợ cấp mất việc làm cho người lao động đúng theo quy định của Bộ Luật lao động (quý II đã chi trả: 490 triệu đồng), đồng thời chi phí khấu hao tài sản cố định năm 2026 không đổi so với năm 2025 và các chi phí đầu vào tăng đã ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Đặc biệt là để trúng thầu, Công ty phải giảm giá sâu, trong khi đó khối lượng công việc luôn đảm bảo thực hiện theo hợp đồng đã ký kết, doanh thu sụt giảm mạnh nên lợi nhuận trong quý giảm theo và không đủ bù đắp các chi phí nêu trên dẫn đến kết quả kinh doanh bị lỗ.

5.1.2. Kết quả công việc trọng tâm của các gói thầu dịch vụ công ích

Quan tâm chỉ đạo, điều hành hoạt động các công trình trọng tâm như: Vận hành hệ thống chiếu sáng; Quản lý, chăm sóc cây xanh, thảm cỏ đường phố và cơ quan; Quét, thu gom, vận chuyển rác thải sinh hoạt và thu giá dịch vụ công ích. Và các công trình khác: Dịch vụ cung ứng sản phẩm tại phường Phú Khương; cung cấp cây xanh phòng Hậu cần và Bệnh xá Công an tỉnh Trà Vinh cũ; trồng, chăm sóc cây me tại xã Cầu Ngang; thu gom, vận chuyển rác tại xã Phong Thạnh, xã An Phú Tân và xã Cầu Kè, ... theo hợp đồng đã ký kết với chủ đầu tư, các hợp đồng được thực hiện an toàn, hiệu quả, khối lượng và chất lượng công việc hoàn thành luôn đạt yêu cầu, không có trường hợp bị đánh giá kém chất lượng, không có sự cố thi công nghiêm trọng đã xảy ra.

5.2. Đối với Công ty TNHH Cây xanh và Môi trường Thành Phát (Công ty con)

Đơn vị tính: triệu đồng

Số TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý II/2026	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch (%)
I	Vốn điều lệ	2.000	2.000	2.000	100,0%
II	Tổng doanh thu	3.500	769	1.095	31,3%
1	Vệ sinh môi trường	1.100	569	636	57,8%
2	Chăm sóc cây				
3	Công trình, dịch vụ khác,...	2.400	200	459	19,1%
4	Doanh thu tài chính				
III	Lợi nhuận trước thuế	360	(171)	(333)	(92,5%)
IV	Lợi nhuận sau thuế	299	(171)	(333)	(111,4%)

Tổng doanh thu quý II: 769 triệu đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 đạt 31,3% so với kế hoạch tài chính năm 2026; Lợi nhuận trước thuế: lỗ 171 triệu đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 lỗ: 333 triệu đồng.

Nguyên nhân: 6 tháng đầu năm 2026 lỗ 333 triệu đồng là do doanh thu sụt giảm so với cùng kỳ năm 2025 (giảm 35,1%), trong khi đó chi phí nhân sự cố định như: Bộ máy quản lý, giám sát có 05 nhân sự phải duy trì ổn định để đảm bảo giải quyết công việc liên tục, các khoản chi phí bảo hiểm bắt buộc cho người lao động; chi phí định phí cao: khấu hao phương tiện chuyên dùng và chi phí thuê văn phòng là các khoản định phí cố định, không giảm theo sản lượng doanh thu. Doanh thu sụt giảm mạnh nên lợi nhuận trong kỳ giảm hoàn toàn không đủ để bù đắp mức chi phí quản lý cố định bắt buộc nêu trên, dẫn đến kết quả kinh doanh bị lỗ.

5.3. Kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất

ST T	Chỉ tiêu	Kế hoạch tài chính năm 2026	Thực hiện quý II/2026	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch (%)
1	Vốn điều lệ	17.500,0	17.500,0	17.500,0	100,0%
2	Tổng doanh thu	32.500,0	10.652,8	20.190,4	62,1%
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.600,0	219,2	(761,4)	(47,6%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.230,0	115,6	(761,4)	(61,9%)

Tổng doanh thu hợp nhất quý II: 10.652,8 triệu đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 đạt 62,1% so với kế hoạch tài chính năm 2026 (kế hoạch tài chính năm 2026 chưa được Đại hội đồng cổ đông thông qua); lợi nhuận trước thuế: 219,2 triệu đồng, lũy kế 6 tháng đầu năm 2026 lỗ: 761,4 triệu đồng. Nguyên nhân lỗ như đã trình bày ở nội dung trên.

II. THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Đội ngũ người lao động có kinh nghiệm và tay nghề lao động, trang thiết bị và các phương tiện chuyên dùng được đầu tư, nâng cấp, đáp ứng các hoạt động phục vụ SXKD.

2. Khó khăn:

Thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp, các gói thầu được thực hiện theo địa giới hành chính mới đa số có quy mô nhỏ, nhiều đơn vị cạnh tranh và giảm sâu giá dự thầu nên khả năng Công ty không trúng thầu rất cao. Việc đấu thầu chủ yếu xét về giá, chưa quan tâm đúng mức đối với chất lượng dịch vụ do quy định pháp luật đấu thầu (không thể yêu cầu tiêu chí cao, mang tính ràng buộc để đảm bảo lựa chọn được nhà thầu có đủ uy tín, thực chất,...) trong khi thế mạnh của Công ty là chất lượng dịch vụ, sự nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của Nhà nước và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

Là doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối nên ngoài việc bảo toàn và phát triển vốn để mang lợi nhuận cho chủ sở hữu và tăng thu ngân sách địa phương thì Công ty còn phải thực hiện các nhiệm vụ chính trị, an sinh xã hội, phục vụ tốt cho đời sống sinh hoạt của người dân, góp phần ổn định tình hình an ninh trật tự, bảo vệ môi trường, giải quyết việc làm cho nhiều lao động ở địa phương. Nhưng hiện nay, việc thực hiện cung ứng các hợp đồng dịch vụ công ích đều phải đấu thầu, nên tác động nhiều đến doanh thu và lực lượng lao động khi không trúng thầu, công tác đấu thầu cung cấp dịch vụ tiềm ẩn nhiều rủi ro do sự cạnh tranh rất lớn giữa các nhà thầu trong bối cảnh hiện nay.

II. NHIỆM VỤ, KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT QUÍ III NĂM 2026

1. Kế hoạch tài chính

1.1. Đối với Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý III	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
1	Tổng số vốn chủ sở hữu	17.500	17.500,0	17.500,0	100,0%
2	Tổng doanh thu	30.100	9.033,0	28.194,0	93,7%
2.1	<i>Doanh thu công trình, dịch vụ CI</i>	23.489	6.763,0	21.969,6	93,5%
2.1.1	Vệ sinh môi trường	15.065	3.163,0	11.213,7	74,4%
2.1.2	Thu giá dịch vụ thu gom rác (nhận khoán)		1.000,0	2.882,0	

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý III	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
2.1.3	Quản lý, chăm sóc cây xanh, thảm cỏ đường phố và cơ quan	5.759	900,0	4.029,2	70,0%
2.1.4	Quản lý duy trì hệ thống chiếu sáng đô thị	2.664	1.700,0	3.844,6	144,3%
2.2	Doanh thu hoạt động kinh doanh	6.312	2.260,0	6.120,9	97,0%
2.2.1	Thi công công trình, dịch vụ	5.212	2.000,0	5.204,2	99,8%
2.2.2	Dịch vụ kim tính, nắm mộ	700	170,0	650,4	92,9%
2.2.3	Dịch vụ hoả táng	400	90,0	266,4	66,6%
2.3	Doanh thu hoạt động tài chính	299	10,0	103,4	34,6%
2.4	Thu nhập khác	-	-	0,1	
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	1.500	100,0	(661,4)	(44,1%)
4	Lợi nhuận sau thuế	1.200	70,0	(691,4)	(57,6%)

1.2. Đối với Công ty TNHH Cây xanh và Môi trường Thành Phát

Đơn vị tính: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2026	Kế hoạch quý II	Lũy kế thực hiện	Tỷ lệ hoàn thành so với KH năm(%)
I	Vốn điều lệ	2.000	2.000	2.000	100%
II	Tổng doanh thu	3.500	484	1.053	30%
1	Vệ sinh môi trường	1.100	304	940	85%
2	Chăm sóc cây				
3	Công trình, dịch vụ khác...	2.400	180	639	27%
4	Doanh thu tài chính				
III	Lợi nhuận trước thuế	360	(112)	(445)	(124%)
IV	Lợi nhuận sau thuế	299	(112)	(445)	(149%)

Công ty con xây dựng kế hoạch tài chính quý III lỗ 112 triệu đồng là do doanh thu sụt giảm so với cùng kỳ năm 2025 (giảm 64,5%), trong khi đó Chi phí nhân sự cố định, các khoản chi phí bảo hiểm bắt buộc cho người lao động, các khoản định phí cố định, không giảm theo sản lượng doanh thu như đã trình bày ở kết quả thực hiện quý II.

2. Nhiệm vụ, kế hoạch hoạt động của HĐQT

Căn cứ vào khả năng, năng lực hiện tại của Công ty, HĐQT định hướng xây dựng kế hoạch hoạt động quý III năm 2026 như sau:

- Tiếp tục xây dựng chiến lược phát triển doanh nghiệp 5 năm (2026-2030) trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, thông qua.
- Hoàn thành các nội dung đề tổ chức ĐHĐCD nhiệm kỳ 2026-2030.

- Chốt danh sách cổ đông về ngày đăng ký cuối cùng để thực hiện quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông bất thường nhằm thông qua việc phân phối lợi nhuận sau thuế năm 2025 và các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2026.

- Quan tâm công tác chăm sóc khách hàng, tạo mối quan hệ tốt với khách hàng, nhà đầu tư chiến lược và các cổ đông.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát Ban Điều hành và các lãnh đạo bộ phận của Công ty trong việc thực hiện các Quy chế, Nghị quyết của HĐQT. Trong quá trình sản xuất kinh doanh, Ban TGD cố gắng giảm các chi phí không cần thiết để tăng lợi nhuận cho Công ty

- Tăng cường các mặt hoạt động của HĐQT theo đúng quyền hạn và trách nhiệm của HĐQT. Thực hiện đúng Luật Doanh nghiệp và thực hiện nhiệm vụ theo Điều lệ, Quy chế của Công ty.

- Quan tâm Công tác đào tạo bồi dưỡng và chỉ đạo công tác quy hoạch

- Tiếp tục giám sát các hoạt động của Công ty TNHH MTV Cây xanh và Môi trường Thành Phát.

** Tiếp tục chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện các nội dung sau:*

- Tiếp tục chỉ đạo đơn đốc những cá nhân nộp khắc phục tiền hỗ trợ nhà ở chưa đúng quy định theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2024 và thu hồi khoản chi tiền xăng, nước uống phục vụ công tác giám sát và nghiệm thu khối lượng hoạt động công ích trên địa bàn thành phố Trà Vinh từ công chức các phường, xã, Tp Trà Vinh (cũ);

- Đơn đốc, nhắc nhở các bộ phận khi thực hiện công việc phải đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, mở rộng mối quan hệ để tìm kiếm khách hàng và tăng cường thu giá dịch vụ;

- Sử dụng lao động có hiệu quả để tăng năng suất lao động;

- Sử dụng vật tư và máy móc thiết bị phải thật sự tiết kiệm;

- Ươm trồng cây giống để bán và đóng xe tay lấy rác bán theo yêu cầu của khách hàng;

- Tiếp tục củng cố bộ máy tổ chức, nhân sự để bảo vệ quyền lợi của các cổ đông, người lao động, phân đấu lợi nhuận thực hiện cao hơn kế hoạch đã đề ra nhằm đáp lại sự tin tưởng của các cổ đông và đóng góp cho ngân sách nhà nước cũng như chi trả cổ tức cho các cổ đông;

- Tiếp tục rà soát và củng cố hồ sơ năng lực để đáp ứng các gói thầu thuộc lĩnh vực hoạt động của Công ty;

- Tăng cường, đẩy mạnh công tác tìm kiếm đối tác, thị trường cung ứng sản phẩm dịch vụ ra bên ngoài. Chủ động nắm bắt thông tin và tham gia đấu thầu thi công các công trình thuộc những lĩnh vực mà Công ty có nhiều kinh nghiệm, tiềm năng; chào giá hợp lý để thực hiện ký kết các hợp đồng, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động;

- Tăng cường công tác trao đổi, hợp tác, học tập kinh nghiệm quản lý từ các Công ty cùng ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT quý II năm 2026 và nhiệm vụ kế hoạch hoạt động quý III năm 2026, HĐQT Công ty xin báo cáo ĐHĐCĐ Công ty./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính (b/c);
- Hội đồng quản trị (b/c);
- Ban Kiểm soát (b/c);
- Ban TGD;
- Website;
- Lưu.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Phạm Tiết Khoa